

Addì, 29/03/2016

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 121**

**OGGETTO: VERIFICA ANNUALE PIANO UTILIZZO DEL TELELAVORO.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**VERIFICATO** che l'argomento in oggetto rientra in tale ambito;

**VISTA** la Legge n. 580/93 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 9 del D.L. 179/2012 convertito con L. 221/2012, commi 7 e 9 in materia di telelavoro;

**VISTA**, altresì, la legge 7 agosto 2015, n. 124, concernente deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**CONSIDERATO**, in particolare che l'art. 14 della Legge n. 124/2015 introduce ulteriori norme per la "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche" e che con direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti indirizzi attuativi e linee guida contenenti regole inerenti l'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

**TENUTO CONTO** che la medesima Legge n. 124/2015 prevede all'art. 10 il "Riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", ed entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore della Legge dovrà essere emanato, un decreto legislativo per la riforma dell'organizzazione, delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, anche mediante la modifica della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010, n. 23;

**VISTO** lo Statuto camerale;

**VISTE** le deliberazioni della Giunta camerale n. 21 del 26 febbraio 2013, n. 30 del 20 marzo 2014, n. 24 del 30 marzo 2015 in materia di piano di utilizzo del telelavoro;

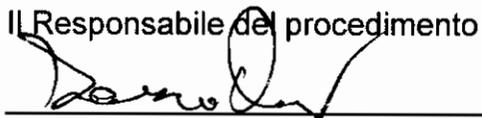
**CONSIDERATA** la necessità di verificare l'attuabilità di eventuali iniziative in materia di telelavoro;

**RITENUTO** che l'Ente camerale nel corso dell'anno 2016 debba continuare a monitorare l'evoluzione della normativa relativa al telelavoro e all'organizzazione del lavoro pubblico, nonché verificare eventuali istanze dei lavoratori su questo tema, emerse, eventualmente, anche nell'ambito delle relazioni sindacali;

**DETERMINA**

di prendere atto dell'esito delle attività sviluppate nel corso dell'ultimo triennio per l'esame dell'attuabilità di eventuali iniziative in materia di telelavoro, e di prevedere, nel corso del 2016, la verifica dell'impatto delle norme finalizzate alla riforma delle Camere di Commercio, congiuntamente al monitoraggio dell'evoluzione della normativa relativa al telelavoro e all'organizzazione del lavoro pubblico, nonché delle istanze dei lavoratori su questo tema, anche, eventualmente, se necessario, nell'ambito delle relazioni sindacali finalizzate alla definizione della contrattazione decentrata.

Il Responsabile del procedimento /P.O. Servizio I



IL SEGRETARIO GENERALE  
(DR. GIANCARLO CIPRIANO)

