

ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL DI COMPARTO 2016 – 2018 PER L'ANNO 2018

Tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. di comparto a livello territoriale e dalla R.S.U.

Il giorno 16 settembre 2019, i sottoscritti rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrati presso la sede dell'Ente per la contrattazione delle modalità di utilizzo delle risorse residue del fondo delle risorse decentrate, relativamente all'anno 2018.

Richiamato il precedente accordo in data 10/12/2018;

verificato che l'ammontare delle risorse che residuano nel fondo – determinato in via definitiva dalla Giunta dell'Ente con deliberazione n. 45 del 17/07/2019 – a seguito dell'applicazione delle norme del C.D.I. 2013-2015, e del nuovo CCNL 2016-2018 (per la quantificazione del costo attuale delle PEO) e della prima tranche di liquidazione delle indennità per specifiche responsabilità, disposta con la determinazione n. 612 dell'11/12/2018, è la seguente:

PROSPETTO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018			
	FONDO 2018	263.228,25	
VOCI DI SPESA FISSE / RIMBORSO	INDENNITA' DI COMPARTO	- 20.953,47	
	PEO	- 143.695,55	
	EX VIII	- 774,72	
	RECUPERI (Pezone e I.C.)	+ 6.239,18	
	RESTO	104.043,69	52.021,845 (50% da assicurare alla produttività a norma del CDI in applicazione)
VOCI DI SPESA ACCESSORIO 2018	CONC. A PREMIO	- 535,50	
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PAGATE	- 30.816,19	
	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	- 4.347,50	
	ULTERIORE RATEO POSSIBILE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	- 16.024,42	
	PRODUTTIVITA'	52.320,08	

verificato che, a motivo della diversa gestione dei residui dello straordinario, introdotta dall'art. 67, c. 6, lett. e) che, recita: "... l'importo (dei residui dello straordinario) confluisce nel Fondo dell'anno successivo", nel fondo per il corrente anno 2018 non è stato possibile appostare i residui del fondo per lo straordinario e che, per questo, ove venisse liquidato il 100% degli importi per le specifiche responsabilità, resterebbero per la produttività risorse insufficienti, perché inferiori al 50% delle risorse accessorie;

tenuto conto della previsione di cui all'art. 25 (Clausola di salvaguardia), c. 2, del CDI 2013-2015, per quanto applicabile, come richiamato dall'art. 13, c. 3 del vigente CDI per l'anno 2018, si rende necessaria la riduzione proporzionale degli importi ancora da liquidare a titolo di indennità per specifiche responsabilità, nella misura minima. Pertanto, verrà posto in liquidazione il 52% dell'importo ancora da liquidare, per un totale di € 16.024,42;

detratto alle risorse disponibili tale ulteriore importo, restano assegnate alla produttività per l'anno 2018 € 52.320,08.

tutto ciò premesso

si conviene di destinare le somme residue del fondo 2018, come descritte nella tabella in premessa, ammontanti a complessivi € **52.320,08**, al compenso per la produttività dei dipendenti, da corrispondere sulla base del sistema del merito vigente nell'anno, come fissato nei precedenti accordi, e sulla base della valutazione annuale conseguita da ciascuno nelle apposite schede di valutazione.

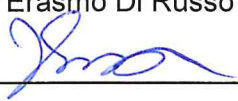
Eventuali ulteriori residui, successivi alla distribuzione dei compensi per la produttività, andranno acquisiti al fondo per l'anno 2019, secondo le norme vigenti.

La delegazione di parte pubblica

Avv. Pietro Viscusi (CCIAA)



dr Domenico Spagnoli



dr Erasmo Di Russo

La delegazione di parte sindacale

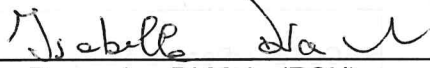
dr Giuseppe Masetti (RSU)



dr.ssa Maria Rita Liburdi (RSU)



sig.ra Isabella Diamanti (RSU)



Sig. Domenico Di Maio (RSU)



FP CGIL



CISL FP



UIL F.P.L.

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

