

DELIBERAZIONE N. 96 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 13 del 20 dicembre 2018

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 DEL CCNL DI COMPARTO 2016 - 2018 PER L'ANNO 2018: COSTITUZIONE PROVVISORIA.

Sono presenti :

- | | | |
|---|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> PIGLIACELLI MARCELLO | - | Presidente |
| <input type="checkbox"/> D'AMICO GUIDO | - | Settore Servizi alle Imprese |
| <input type="checkbox"/> MORINI ANTONIO | - | Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> SCAPPATICCI CRISTINA | - | Settore Agricoltura |
| <input type="checkbox"/> TROTTO GINO | - | Settore Cooperative |

Sono assenti :

- | | | |
|--|---|---------------------|
| <input type="checkbox"/> D'ONORIO MARIA GRAZIA | - | Settore Industria |
| <input type="checkbox"/> DI GIORGIO COSIMO | - | Settore Artigianato |
| <input type="checkbox"/> PEDUTO COSIMO | - | Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> POLICELLA LORETO | - | Settore Industria |

Revisori dei conti

- | | | |
|---|---|---------|
| <input type="checkbox"/> SERRA CARACCILO GAIA | - | Assente |
| <input type="checkbox"/> CAPOCETTA LUIGI | - | Assente |
| <input type="checkbox"/> VECCHIO GAETANO | - | Assente |

Segretario: Avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, coadiuvato, ai sensi dell'art. 28, c. 1 lett. n dello Statuto, dal Dr. Dario Fiore funzionario dell'Ente.

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Anagrafica - Certificativa, sotto il profilo tecnico e di legittimità

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale, sotto il profilo della regolarità contabile.....

Il Segretario generale riferisce:

Con la deliberazione n. 25 del 13/4/2018, questa Giunta ha costituito in via provvisoria il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente, per l'anno 2018.

Successivamente, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto per il triennio 2016-2018. Tale contratto ha introdotto una disciplina innovativa di molti Istituti contrattuali ed, in particolare, delle disposizioni relative alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale camerale, grazie alla quale viene realizzato un nuovo assetto organico delle fonti di finanziamento del Fondo (prima stratificate disorganicamente in circa un ventennio).

Nella sostanza, il contratto dispone, per la parte stabile del Fondo:

- a) che si debba ricomprendere in un'unica voce contrattuale sia le risorse che già dal contratto nazionale del 2003 erano state "cristallizzate" in un unico importo, sia quelle che successivamente a tale contratto erano state introdotte dai contratti nazionali dei periodi 2004-2005 e 2006-2009;
- b) che si debba "estrarre" dal Fondo del personale l'importo destinato per l'anno 2017 alle Posizioni organizzative (ed anche quello per le Alte professionalità negli Enti in cui sono istituite, non nella Camera di Commercio di Frosinone);
- c) che si apposti, solo a partire dall'anno 2019, un importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31 dicembre 2015;
- d) che siano aggiunti i differenziali di incremento riconosciuti dal nuovo Contratto nazionale tra le posizioni economiche, nonché le riduzioni stabili delle risorse destinate allo straordinario.

Per la parte variabile, dispone che sia data esplicita evidenza alle voci di finanziamento già presenti nei vecchi contratti, che si concretizzano a livello annuale per effetto dei risparmi derivanti da attività conto terzi, o per progettazioni, ecc.

Pertanto, oggi si deve procedere alla nuova costituzione provvisoria del Fondo per il personale secondo le nuove regole, partendo dagli importi già deliberati con la predetta deliberazione n. 25 del 13/4/2018, escludendo da questi gli importi destinati nel 2017 alle Posizioni organizzative ed integrando le nuove voci contrattuali descritte alla lettera d).

Lo schema che ne discende è il seguente:

CCIAA FROSINONE		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNUALITA' 2018	
RISORSE DI PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziare e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per r.a. cessati ante 1.1.2017)	240.103,54
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,82
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	162.634,72
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	0,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del personale effettivamente presente, di ogni categoria (V. ALLEGATO 1)	5.678,40
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della r.a. e degli assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2017 e cessato entro il 31 dicembre dello stesso anno	3.203,33
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	30.000,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00

LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018		incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00
			ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE FISSA	PARTE	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	201.516,45
	RISORSE DI VARIABILE	PARTE		
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)		introiti acquisiti, al 30 novembre, secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001	11.489,76
O	COMMA 3 LETT. B)		quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0,00
P	COMMA 3 LETT. C)		risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00
Q	COMMA 3 LETT. D)		frazioni r.a personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno	1.792,18
R	COMMA 3 LETT. E)		risparmio annuo una tantum accertato al 30 novembre 2018 sul lavoro straordinario	78.399,44
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4		risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)		risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	0,00
U	COMMA 3 LETT. K)		risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni	0,00
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO		quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE VARIABILE	PARTE	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	91.681,38
	DECURTAZIONI			
W	ART. 1, COMMA 1, n° 147/2013	456	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	15.287,10
Y	ART. 1, COMMA 1, n° 208/2015	236	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19

YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	0,00
YY Y	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2018 (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile-decurtazioni)		266.700,54
KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,82
X	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER L'ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (depurato degli importi da non considerare) (ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, CCNL)		324.581,95
	RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2018 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016		0,00

Riepilogando schematicamente le poste del Fondo provvisorio delle risorse decentrate per l'anno 2018, costruito sulla base dello schema dettato dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018, si ha:

Parte stabile	€ 201.516,45 (escluse PP.OO.)
Parte variabile (al 30 novembre 2018)	€ 91.681,38
Decurtazioni 2014 e 2016	€ -26.497,29
Totale	€ 266.700,54
Risorse 2017 delle PP.OO.	€ 77.468,82

Confronto con il tetto rappresentato dal Fondo per l'anno del 2016

- Fondo anno 2016 (decurtato e depurato delle somme escluse dal confronto a norma della Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017, che recita: "non sono ricomprese dal confronto le somme derivanti da economie Fondo anno precedente..., così come le risorse del Fondo per lo straordinario non utilizzate nell'anno precedente e le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo");

€ 324.581,95

- Fondo anno 2018 (decurtato e depurato delle somme escluse dal confronto a norma della predetta Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017);

€ 171.132,94

cui vanno sommate, per omogeneità con il Fondo 2016, le risorse per le PP.OO:

€ 77.468,82

Perciò, essendo il Fondo per l'anno 2018 ben al di sotto del tetto costituito dal Fondo per l'anno 2016, non è necessario, al momento, operare alcuna decurtazione.

Il Fondo è stato sottoposto all'esame del Collegio dei revisori dei conti per la positiva certificazione, contenuta nel Verbale n. 14 del 19 dicembre 2018.

Al termine,

LA GIUNTA CAMERALE

VISTO l'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernente la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali;

VISTO, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo 31, che stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

PRESO ATTO della sottoscrizione, in data 21 maggio 2018, del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie locali che, nell'introdurre tra l'altro una nuova disciplina delle disposizioni relative alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale camerale, ha cristallizzato in un'unica voce contrattuale le risorse previste dai precedenti contratti nazionali;

CONSIDERATO che le novità introdotte dal CCNL 21/5/2018 impongono che il Fondo per l'anno 2018, costituito secondo la previgente normativa con la Deliberazione n. 25 del 13/4/2018, sia aggiornato alla luce delle nuove disposizioni;

VISTO, in particolare, l'art. 67 del citato CCNL 21/5/2018, che elenca in modo analitico le diverse voci contrattuali da considerare per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, distinguendo tra quelle destinate a finanziare la parte fissa del Fondo da quelle destinate a finanziarne la parte variabile;

TENUTO CONTO che, comunque, non tutte le voci contrattuali sono, ad oggi, definite nell'ammontare, per essere alcune quantificabili soltanto a fine esercizio;

CONSIDERATO che, a norma del primo comma del citato art. 67 del CCNL 21/5/2018, va escluso dal Fondo delle risorse decentrate l'importo delle risorse destinate alla

retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017, pari ad € 77.468,82;

VISTA la nota dell'Unioncamere in data 17/12/2018, in risposta a specifico quesito dell'Ente, con la quale sono stati trasmessi i pareri dell'ARAN n. 11894 del 24/5/2018 e n. 16382 del 16/10/2018, in merito all'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 67, comma 2, lett. b) e lett. c) del CCNL 21/5/2018;

VERIFICATI i conteggi elaborati secondo quanto al punto precedente ed allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

ACQUISITA la positiva certificazione del Fondo resa dal Collegio dei revisori dei conti con il Verbale n. 14 in data 19/12/2018;

VISTO l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte delle risorse annualmente destinate al lavoro straordinario, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00;

VISTO l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "*A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*";

CONSIDERATO, sulla base di quanto recato dalla descritta normativa, che sul Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2018, allo stato attuale, non deve essere operata alcuna decurtazione in funzione del divieto di superamento dell'ammontare delle risorse appostate per l'anno 2016;

ACQUISITI sul presente provvedimento, il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area Anagrafica Certificativa in ordine al profilo tecnico e della legittimità e dal Dirigente dell'Area Amministrativo promozionale in ordine alla regolarità contabile;

all'unanimità

DELIBERA

- di determinare in € 266.700,54 complessivi, il Fondo delle risorse decentrate per il corrente anno 2018, di cui € 201.516,45, per risorse di parte fissa, € 91.681,38, per risorse di parte variabile, € 0,00, quale decurtazione da operare in virtù dell'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75 citato, ed al netto di € 77.468,82, quale importo destinato nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative dell'Ente, il tutto come da prospetto allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 2).

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI)



IL PRESIDENTE
(MARCELLO PIGLIACELLI)



ET/



DIFFERENZIALI LIVELLI ECONOMICI CATEGORIE art. 67, 2°c. lett. b) del CCNL 21/5/2018					
	dal 1.3.2018	differenziale	personale		
			nr. dipendenti in servizio	importo mensile	importo marzo- tredicesima
D6	90,30	22,80	7	159,60	1755,6
D5	84,50	17,00		0,00	0
D4	80,90	13,40	2	26,80	294,8
D3	77,60	10,10	2	20,20	222,2
D2	70,80	3,30	1	3,30	36,3
D1	67,50	0,00		0,00	0
					0
C5	69,80	7,80	16	124,80	1372,8
C4	67,30	5,30	1	5,30	58,3
C3	65,30	3,30		0,00	0
C2	63,50	1,50		0,00	0
C1	62,00	0,00		0,00	0
					0
B7	63,40	8,40	8	67,20	739,2
B6	61,00	6,00	3	18,00	198
B5	60,00	5,00		0,00	0
B4	59,00	4,00	3	12,00	132
B3	58,10	3,10		0,00	0
B2	55,90	0,90	1	0,90	9,9
B1	55,00	0,00		0,00	0
			44		0
TOTALI				438,10	4.819,10

V



DIFFERENZIALE INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE
art. 67, 2°c. lett. b) del CCNL 21/5/2018

dal 1.4.2018	differenziale	mensile	personale		
			nr. Dipendenti	importo mensile	importo aprile- tredicesima
212,52	53,76	4,48	7	31,36	313,6
198,84	40,08	3,34		0,00	0
190,32	31,56	2,63	2	5,26	52,6
182,52	23,76	1,98	2	3,96	39,6
166,56	7,80	0,65	1	0,65	6,5
158,76	0,00	0,00		0,00	0
		0,00		0,00	0
164,28	18,36	1,53	16	24,48	244,8
158,40	12,48	1,04	1	1,04	10,4
153,60	7,68	0,64		0,00	0
149,40	3,48	0,29		0,00	0
145,92	0,00	0,00		0,00	0
		0,00		0,00	0
149,04	19,68	1,64	8	13,12	131,2
143,52	14,16	1,18	3	3,54	35,4
141,12	11,76	0,98		0,00	0
138,72	9,36	0,78	3	2,34	23,4
136,68	7,32	0,61		0,00	0
131,52	2,16	0,18	1	0,18	1,8
129,36	0,00	0,00		0,00	0
			44		0
				85,93	859,30

Il Dirigente dell'Area Anagrafica - Certificativa

Dr. Spagnoli _____

Il Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale

Dr. Di Russo _____

IL SEGRETARIO GENERALE
 (AVV. PIETRO VISCUSI)


IL PRESIDENTE
 (MARCELLO PIGLIACELLI)

Allegato 2 alla deliberazione di Giunta n. 96 del 20/12/2018

CCIAA FROSINONE		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNUALITA' 2018	
RISORSE DI PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziare e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per r.a. cessati ante 1.1.2017)	240.103,54
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,82
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	162.634,72
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	0,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del personale effettivamente presente, di ogni categoria (V. ALLEGATO 1)	5.678,40
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della r.a. e degli assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2017 e cessato entro il 31 dicembre dello stesso anno	3.203,33
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	30.000,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00

		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA	{M=E+F+G+H+I+L+LL} dal 2019 + EE	201.516,45
	RISORSE DI PARTE VARIABILE		
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti, al 30 novembre, secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001	11.489,76
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0,00
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00
Q	COMMA 3 LETT. D)	frizioni ria personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno	1.792,18
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato al 30 novembre 2018 sul lavoro straordinario	78.399,44
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	0,00
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni	0,00
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	{Z= SOMMA da N a V inclusi}	91.681,38
	DECURTAZIONI		
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	15.287,10
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	0,00
YYY	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2018 (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile-decurtazioni)		266.700,54

H



KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,82
X	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER L'ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (depurato degli importi da non considerare) (ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, CCNL)		324.581,95
	RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2018 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016		0,00

Il Dirigente dell'Area Anagrafica – Certificativa

Dr. Spagnoli _____ 

Il Dirigente dell'Area Amministrativo – Promozionale

Dr. Di Russo _____ 

IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI) 

IL PRESIDENTE
(MARCELLO PIGLIACELLI) 