



DELIBERAZIONE N. 45 della Seduta di GIUNTA CAMERALE N° 7 del 17 luglio 2019

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 DEL CCNL DI COMPARTO 2016 - 2018 PER L'ANNO 2018: COSTITUZIONE DEFINITIVA.

Sono presenti :

- | | |
|---|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> PIGLIACELLI MARCELLO | - Presidente |
| <input type="checkbox"/> DI GIORGIO COSIMO | - Settore Artigianato |
| <input type="checkbox"/> MORINI ANTONIO | - Settore Commercio |
| <input type="checkbox"/> SCAPPATICCI CRISTINA | - Settore Agricoltura |
| <input type="checkbox"/> TROTTO GINO | - Settore Cooperative |

Sono assenti :

- | | |
|--|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> D'AMICO GUIDO | - Settore Servizi alle Imprese |
| <input type="checkbox"/> D'ONORIO MARIA GRAZIA | - Settore Industria |
| <input type="checkbox"/> POLICELLA LORETO | - Settore Industria |

Revisori dei conti

- | | |
|---|------------|
| <input type="checkbox"/> SERRA CARACCILO GAIA | - Assente |
| <input type="checkbox"/> CAPOCETTA LUIGI | - Presente |
| <input type="checkbox"/> VECCHIO GAETANO | - Assente |

Segretario: Avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, coadiuvato, ai sensi dell'art. 28, c. 1 lett. n dello Statuto, dal Dr. Dario Fiore funzionario dell'Ente.

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Anagrafica - Certificativa, sotto il profilo tecnico e di legittimità

ACQUISITO il parere preventivo del Dirigente dell'Area Amministrativo - Promozionale, sotto il profilo della regolarità contabile.....

Il Segretario generale riferisce:

Con la deliberazione n. 25 del 13/4/2018, questa Giunta ha costituito in via provvisoria il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente, per l'anno 2018.

Successivamente, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto per il triennio 2016-2018. Tale contratto ha introdotto una disciplina innovativa di molti Istituti contrattuali ed, in particolare, delle disposizioni relative alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale camerale, grazie alla quale viene realizzato un nuovo assetto organico delle fonti di finanziamento del Fondo (prima stratificate disorganicamente in circa un ventennio).



Al fine di adeguare la costituzione del Fondo del personale alle citate nuove disposizioni contrattuali, la Giunta camerale ha, quindi, adottato una seconda delibera di costituzione provvisoria del Fondo per l'anno 2018 (la n. 96 del 20/12/2018), necessariamente non definitiva, in considerazione della mancanza dei dati consolidati relativi ad alcune partite variabili, conoscibili soltanto al primo gennaio 2019.

Nella sostanza, il contratto dispone, per la parte stabile del Fondo:

- a) che si debba ricomprendere in un'unica voce contrattuale sia le risorse che già dal contratto nazionale del 2003 erano state "cristallizzate" in un unico importo, sia quelle che successivamente a tale contratto, erano state introdotte dai contratti nazionali dei periodi 2004-2005 e 2006-2009;
- b) che si debba "estrarre" dal Fondo del personale l'importo destinato per l'anno 2017 alle Posizioni organizzative (ed anche quello per le Alte professionalità negli Enti in cui sono istituite, non nella Camera di Commercio di Frosinone);
- c) che si apposti, solo a partire dall'anno 2019, un importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31 dicembre 2015 (quindi, non per il corrente anno 2018);
- d) che siano aggiunti i differenziali di incremento riconosciuti dal nuovo Contratto nazionale tra le posizioni economiche, nonché le riduzioni stabili delle risorse destinate allo straordinario.

Per la parte variabile, dispone che sia data esplicita evidenza alle voci di finanziamento già presenti nei vecchi contratti, che si concretizzano a livello annuale per effetto dei risparmi derivanti da attività conto terzi, o per progettazioni, ecc., ma introducendo espressamente il principio che i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario possono essere appostati solo nel fondo dell'annualità successiva a quella in cui si sono determinati.

Tale ultimo aspetto rappresenta un rilevante cambiamento nella costituzione della parte variabile del Fondo dei dipendenti della Camera di Commercio di Frosinone. Infatti, benché l'Ente abbia, da sempre, costituito il Fondo in via definitiva solo dopo il consolidamento delle diverse voci del fondo, proprio per far sì che si operasse su dati consolidati e certificati a consuntivo - anche dal Collegio dei revisori dei conti - con questa nuova disposizione i risparmi accertati dello straordinario dell'anno 2018 potranno essere portati in aumento del solo Fondo per l'anno 2019.

Per far sì che tale innovazione (molto rilevante in ragione del consistente importo di risparmi generati annualmente dal fondo dello straordinario) non rechi squilibrio nel Fondo 2018, è necessario stabilizzare una quota di risparmi dello straordinario maggiore di quella già stabilizzata a partire dall'anno 2006: dovrà, cioè, essere stabilizzato il totale di € 60.000,00, in luogo dei vecchi € 30.000,00 (in parte stabile), riducendo proporzionalmente



il numero delle ore di straordinario effettuabili dai dipendenti. Ciò, oltre a risolvere il problema contingente descritto sopra, determina anche un nuovo e consistente risparmio per l'Ente, in ragione dei costi connessi all'effettuazione del lavoro straordinario (buoni pasto, apertura della sede, ecc.).

Ultimo elemento del quale tener conto è l'approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2018, avvenuta con la deliberazione n. 31 del 25 giugno 2019 che reca in allegato, tra l'altro, le schede di valutazione e rendicontazione dei "servizi aggiuntivi" valorizzati dalla Giunta in sede di Bilancio per un importo massimo di € 40.000,00. Il raggiungimento degli obiettivi fissati in relazione ai Servizi aggiuntivi forniti all'utenza nel corso dell'anno di riferimento, determina l'attribuzione per intero dell'importo previsto.

Alla luce di quanto esposto, la definitiva costituzione del Fondo dell'anno 2018 per il personale camerale è la seguente:

CCIAA FROSINONE		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNUALITA' 2018	
RISORSE DI PARTE FISSA			
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziare e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per riascessati ante 1.1.2017)	270.103,54
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,52
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	192.635,02



EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	0,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del personale effettivamente presente, di ogni categoria	5.678,40
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della rita e degli assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2017 e cessato entro il 31 dicembre dello stesso anno	3.203,33
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario. Si tratta di nuovi € 30.000,00 derivanti dalla stabilizzazione a far data dal 2018, operata dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21/5/2018, nell'ottica di un ulteriore risparmio netto (buono pasto, costi vivi, ecc.).	30.000,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	231.516,75
RISORSE DI PARTE VARIABILE			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018			
		TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti, al 31 dicembre 2018, secondo la disciplina definita dall'art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte dall' art. 4, c. 4, del CCNL 5.10.2001	11.489,76
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0,00



P	COMMA 3 LETT. C)		risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00
Q	COMMA 3 LETT. D)		frazioni rlia personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno	1.792,18
R	COMMA 3 LETT. E)		risparmio annuo una tantum sul lavoro straordinario	0,00
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4		risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa (CCDI 2018, art. 8)	12.142,16
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)		risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	40.000,00
U	COMMA 3 LETT. K)		risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (CPA)	0,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018				
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO		quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE		(Z= SOMMA da N a V inclusi)	65.424,10
DECURTAZIONI				
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013		importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	22.502,41
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015		importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018		riduzione componente stabile per effetto del trasferimento di personale ad altri enti	0,00
YY Y	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018		riduzione componente variabile pro-rata per effetto del trasferimento, nell'anno, di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2018 (totale risorse parte fissa + totale risorse parte variabile - decurtazioni)			263.228,25
KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.		importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,52
* CONFRONTO PER L'EVENTUALE RIDUZIONE DA OPERARE RISPETTO AL 2016				



* Risorse per l'anno 2016, (decurtate, depurate e ridotte) costituente il limite non superabile: € 324.581,95 (comprehensive delle risorse destinate alle PP.OO. e depurate degli importi da non considerare a norma della Circolare MEF n. 19 del 24/4/2017, "non sono ricomprese dal confronto le somme derivanti da economie Fondo anno precedente..., così come le risorse del Fondo per lo straordinario non utilizzate nell'anno precedente e le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo"), calcolate le decurtazioni per le cessazioni avvenute (ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, CCNL)	324.581,95
* Risorse per l'anno 2018 da considerare per il confronto € 323.528,61 (comprehensive delle risorse per le PP.OO., decurtate e depurate degli importi da non considerare ai sensi della citata Circ. MEF n. 19 e della sentenza della Corte dei conti n. 19/2018), derivanti da: € 303,306,87 (risorse di parte stabile + PP.OO - € 5.678,40 da non considerare per il confronto) + € 53.934,34 [risorse di parte variabile comprese nel confronto (€ 1.792,18 + € 12.142,16 + € 40.000,00)] - € 33.712,60 (totale decurtazioni anni 2014 e 2016)	323.528,61
RIDUZIONE DA OPERARE RISPETTO AL LIMITE 2016	0,00

* Il confronto tra il Fondo 2016 ed il Fondo 2018 è reso obbligatorio dal vigente art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per effetto di tale norma, quindi, l'importo del fondo relativo all'anno 2016 rappresenta un limite invalicabile e non si deve procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse in proporzione all'eventuale riduzione del personale in servizio."

Dal confronto emerge che, essendo le risorse per l'anno 2016 (depurate, decurtate e comprehensive delle PP.OO) di € 324.581,95 e quelle per il 2018 (depurate, decurtate e comprehensive delle PP.OO) di € 323.528,61, non è necessario operare alcuna riduzione per far sì che non si violi il dettato del richiamato art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75.

Per una più immediata lettura del confronto:

**RIEPILOGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016
(LADDOVE LE SOMME NON ASSOGGETTATE A CONFRONTO SONO STATE BARRATE)**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	
- art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/04	€ 243.254,99
- incrementi per specifiche disposizioni dei CC.CC.NN.L.	€ 19.491,07
- RIA personale cessato nell'anno 2015	€ 5.366,68
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	€ 268.112,72



Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 31, c. 3. del CCNL 22/01/04:

CCNL 01/04/99,	art. 15, c. 1, lett. d) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)	€ 2.523,12*
	art. 15, c. 1, lett. k)	€ 15.537,26
	art. 15, c. 1, lett. m) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)	€ 78.730,45*
	art. 15, c. 2	€ 12.142,16
	art. 15, c. 5	€ 40.000,00
Residuo Fondo anno 2015 (art. 31, c.5 del CCNL 22/1/04) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€ <u>10.651,72*</u>
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (VALORE DEPURATO)		€ 67.679,42

Totale Fondo 2016 depurato degli importi da non considerare	€ 335.792,14 -
Importo decurtazioni per le cessazioni avvenute nell'anno 2016	€ <u>11.210,19</u>
TOTALE FONDO 2016 DEPURATO E DECURTATO PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE	€ 324.581,95

RIEPILOGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2018
comprese le risorse per le pp.oo., per omogeneità nel confronto con il fondo 2016 nel quale tali risorse erano ancora ricomprese
(LADDOVE LE SOMME NON ASSOGGETTATE A CONFRONTO SONO STATE BARRATE)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ex art 67, CCNL 21/5/2018:		
- comma 1 (importo unico consolidato comprese le PP.OO.)		€ 270.103,54
- comma 2, lett. b) (escluse dal confronto dalla sent. della Corte dei conti, n. 19/2018)		€ 5.678,40
- comma 2, lett. c)		€ 3.203,33
- comma 2, lett. g)		€ 30.000,00

TOTALE DELLE RISORSE STABILI (VALORE DEPURATO) € 303.306,87

Risorse integrative aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ex art. 67 CCNL 21/5/2018:		
- comma 3, lett. a) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€ 11.489,76
- comma 3, lett. d)		€ 1.792,18
- comma 3, lett. e) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€ 0,00
- comma 3, lett. h) e comma 4		€ 12.142,16
- comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b)		€ 40.000,00
- comma 3, lett. k)		€ 0,00
Residuo Fondo anno 2017 (art. 68, c. 1, u.p.) (escluse dalla Circolare MEF n. 19/2017)		€ 0,00

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (VALORE DEPURATO) € 53.934,34

Totale risorse 2018 depurate degli importi da non considerare	€ 357.241,21
Importo delle decurtazioni per le cessazioni avvenute nel 2014 e 2016	€ <u>33.712,60</u>
TOTALE RISORSE 2018 DEPURATE E DECURTATE PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE	€ 323.528,61

Essendo le Risorse 2016 pari ad € 324.581,95 e l'importo correlato per il 2018, comprensivo delle PP.OO., pari ad € 323.528,61, non vi è alcuna necessità di riduzione delle Risorse 2018

Considerato che alcuna riduzione va operata sulle Risorse per l'anno 2018, riepilogati tutti gli importi afferenti al Fondo per tale anno, risulta che il totale delle risorse di pertinenza del personale non dirigente, escluse le risorse destinate alle Posizioni organizzative è di **€ 263.228,25**



Al termine,

LA GIUNTA CAMERALE

VISTO l'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL sottoscritto il 22/1/2004, concernente la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali;

VISTO, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo 31, che stabilisce che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

PRESO ATTO della sottoscrizione, in data 21 maggio 2018, del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie locali che, nell'introdurre tra l'altro una nuova disciplina delle disposizioni relative alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale camerale, ha cristallizzato in un'unica voce contrattuale le risorse previste dai precedenti contratti nazionali;

CONSIDERATO che le novità introdotte dal CCNL 21/5/2018 impongono che il Fondo per l'anno 2018, costituito secondo la previgente normativa con la Deliberazione n. 25 del 13/4/2018, sia aggiornato alla luce delle nuove disposizioni;

VISTO, in particolare, l'art. 67 del citato CCNL 21/5/2018, che elenca in modo analitico le diverse voci contrattuali da considerare per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, distinguendo tra quelle destinate a finanziare la parte fissa del Fondo da quelle destinate a finanziarne la parte variabile;

CONSIDERATO che, a norma del primo comma del citato art. 67 del CCNL 21/5/2018, va escluso dal Fondo delle risorse decentrate l'importo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017, pari ad € 77.468,52;

VISTA la nota dell'Unioncamere in data 17/12/2018, in risposta a specifico quesito dell'Ente, con la quale sono stati trasmessi i pareri dell'ARAN n. 11894 del 24/5/2018 e n. 16382 del 16/10/2018, in merito all'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 67, comma 2, lett. b) e lett. c) del CCNL 21/5/2018;

VERIFICATI i conteggi elaborati secondo quanto al punto precedente ed allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTO l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto con le OO.SS. in data 21 febbraio 2006, in merito alla stabilizzazione di parte delle risorse annualmente destinate al lavoro straordinario, per un importo annuo, fisso, di € 30.000,00;

VISTA la risposta a quesito in data 14/6/2019, con cui l'Unioncamere chiarisce la portata dell'art. 67, comma 3, lett. e), nella parte in cui stabilisce che eventuali risparmi sul fondo per lo straordinario possano confluire esclusivamente nel Fondo dell'annualità successiva a quella in cui si sono formati i risparmi medesimi;

VERIFICATA la necessità, per quanto al punto precedente in relazione al disposto dell'art. 11, c.1, lett. c-bis del D.Lgv n. 75/17 (obbligo di destinare la parte prevalente delle risorse alla performance individuale e di Ente), di provvedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 2016-2018, di ulteriori € 30.000,00, riducendo corrispondentemente il fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente (che passa, quindi, da € 130.250,00 ad € 70.250,00 per effetto delle due stabilizzazioni citate);

VISTO l'art. 23, 2° c., del D. Lgv. 25 maggio 2017, n. 75, che recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*;

CONSIDERATO, sulla base del raffronto operato tra le risorse da prendere in considerazione ai sensi della Circ. MEF n. 19/2017 e della sent. della Corte dei conti n. 19/2018, che le risorse per l'anno 2016 sono pari ad € 324.581,95, mentre quelle corrispondenti per l'anno 2018 sono pari ad € 323.528,61, e che, quindi, non va operata alcuna decurtazione su queste ultime in funzione del divieto di superamento dell'ammontare delle risorse appostate per l'anno 2016;

CONSIDERATO che l'importo previsto in bilancio per la fornitura di Servizi aggiuntivi/obiettivi di mantenimento di € 40.000,00 va riconosciuto per intero, verificato il raggiungimento di tutti gli obiettivi fissati, come da Relazione sulla performance per l'anno 2018 approvata con deliberazione n. 31 del 25 giugno 2019 e validata dall'O.I.V.;

ACQUISITI sul presente provvedimento, il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area Anagrafica Certificativa in ordine al profilo tecnico e della legittimità e dal Dirigente dell'Area Amministrativo promozionale in ordine alla regolarità contabile;



ACQUISITA la positiva certificazione del Fondo resa dal Collegio dei revisori dei conti con il Verbale n. 14/2019 in data 16/7/2019;

all'unanimità

DELIBERA

- di costituire in via definitiva il Fondo delle risorse decentrate per il corrente anno 2018 in € 263.228,25 complessivi, come da prospetto allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

L'onere complessivo previsto farà carico alle approvazioni di spesa imputate per il criterio della competenza economica sul Bilancio d'esercizio 2018, ai conti 321000 (retribuzione ordinaria), 321006 (compenso produttività) e 321012 (indennità varie).

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI)

IL PRESIDENTE
(MARCELLO PIGLIACELLI)

ET/

Prospetto di costituzione del Fondo 2018

CCIAA FROSINONE		RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' 2018	
RISORSE DI PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.S.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO	
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se stanziare e non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per r.a. cessati ante 1.1.2017) (a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di	270.103,54
B	COMMA 1	posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	77.468,52
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	192.635,02
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	0,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive del personale effettivamente presente, di ogni categoria (V. Tabella 1 e 2)	5.678,40
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) della r.a. e degli assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2017 e cessato entro il 31 dicembre dello stesso anno	3.203,33
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per il trattamento accessorio del personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario. Si tratta di nuovi € 30.000,00 derivanti dalla stabilizzazione a far data dal 2018, operata dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21/5/2018, nell'ottica di un ulteriore risparmio netto (buono pasto, costi vivi, ecc.).	30.000,00

L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento delle risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto della riduzione delle risorse destinate alle Posizioni organizzative	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	231.516,75
	RISORSE DI PARTE VARIABILE		
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti, al 31 dicembre 2018, secondo la disciplina definita dall'art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte dall' art. 4, c. 4, del CCNL 5.10.2001	11.489,76
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0,00
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00
Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni raria personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno	1.792,18
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum sul lavoro straordinario	0,00
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa (CCDI 2018, art. 8)	12.142,16
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione	40.000,00
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (CPA)	0,00
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0,00
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	65.424,10
	DECURTAZIONI		
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	22.502,41

Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	11.210,19
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto del trasferimento di personale ad altri enti	0,00
YY Y	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto del trasferimento, nell'anno, di personale ad altri enti	0,00
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2018 (totale risorse parte fissa + totale risorse parte variabile - decurtazioni)		263.228,25
KK	AMMONTARE DELLE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	77.468,52

Tabella 1

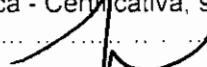
DIFFERENZIALI LIVELLI ECONOMICI CATEGORIE
art. 67, 2°c. lett. b) del CCNL 21/5/2018

	dal 1.3.2018	differenziale	personale		
			nr. dipendenti in servizio	importo mensile	importo marzo-tredicesima
D6	90,30	22,80	7	159,60	1755,6
D5	84,50	17,00		0,00	0
D4	80,90	13,40	2	26,80	294,8
D3	77,60	10,10	2	20,20	222,2
D2	70,80	3,30	1	3,30	36,3
D1	67,50	0,00		0,00	0
					0
C5	69,80	7,80	16	124,80	1372,8
C4	67,30	5,30	1	5,30	58,3
C3	65,30	3,30		0,00	0
C2	63,50	1,50		0,00	0
C1	62,00	0,00		0,00	0
					0
B7	63,40	8,40	8	67,20	739,2
B6	61,00	6,00	3	18,00	198
B5	60,00	5,00		0,00	0
B4	59,00	4,00	3	12,00	132
B3	58,10	3,10		0,00	0
B2	55,90	0,90	1	0,90	9,9
B1	55,00	0,00		0,00	0
			44		0
TOTALI				438,10	4.819,10

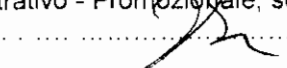
Tabella 2

DIFFERENZIALE INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE art. 67, 2°c. lett. b) del CCNL 21/5/2018					
dal 1.4.2018	differenziale	mensile	personale		
			nr. Dipendenti	importo mensile	importo aprile- tredicesima
212,52	53,76	4,48	7	31,36	313,6
198,84	40,08	3,34		0,00	0
190,32	31,56	2,63	2	5,26	52,6
182,52	23,76	1,98	2	3,96	39,6
166,56	7,80	0,65	1	0,65	6,5
158,76	0,00	0,00		0,00	0
		0,00		0,00	0
164,28	18,36	1,53	16	24,48	244,8
158,40	12,48	1,04	1	1,04	10,4
153,60	7,68	0,64		0,00	0
149,40	3,48	0,29		0,00	0
145,92	0,00	0,00		0,00	0
		0,00		0,00	0
149,04	19,68	1,64	8	13,12	131,2
143,52	14,16	1,18	3	3,54	35,4
141,12	11,76	0,98		0,00	0
138,72	9,36	0,78	3	2,34	23,4
136,68	7,32	0,61		0,00	0
131,52	2,16	0,18	1	0,18	1,8
129,36	0,00	0,00		0,00	0
			44		0
				85,93	859,30

Parere del Dirigente dell'Area
Anagrafica - Certificativa, sotto il profilo tecnico e di legittimità



Parere del Dirigente dell'Area
Amministrativo - Promozionale, sotto il profilo della regolarità contabile



IL SEGRETARIO GENERALE
(AVV. PIETRO VISCUSI)



IL PRESIDENTE
(MARCELLO FIGLIACELLI)

